

Antwoordblad module Bijbaan

Opdracht 1, 2, 3

1 Jouw bijbaan

Hoe ga je te werk?

1a. Wat denk jij? Hoeveel procent van de Nederlandse scholieren (12-18 jaar) heeft een bijbaantje?

20 procent

✓ 50 procent

80 procent

Ongeveer 50 procent van de scholieren heeft een bijbaantje.

1/1

1b. Hoe vind je een bijbaan?

Zet de stappen in de juiste volgorde



Bedenk welk werk je wilt doen



Zoek vacatures



Schrijf een sollicitatiebrief



Ga op sollicitatiegesprek



Onderteken het arbeidscontract



Aan het werk!



You got 6 of 6 points

1c. Ga naar nationalevacaturebank.nl en zoek naar een bijbaan bij jou in de buurt. Geef bij het zoeken de dingen aan die je belangrijk vindt, bijvoorbeeld maximaal aantal uren, salaris, opleidingsniveau. Welke vacature spreekt je het meest aan?

Leg uit waarom

Typ hier je antwoord

1d. Veel werkgevers zoeken je eerst op via Google voordat je op sollicitatiegesprek mag komen. Bekijk de video hierboven. Welke vijf tips worden er gegeven?

Verwijder je social media accounts.

✓ Check je privacy-instellingen in je social media accounts.

Zet je accounts op openbaar.

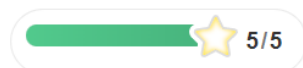
✓ Denk na voordat je iets plaatst.

✓ Maak een profiel aan op LinkedIn.

✓ Zet je accounts op privé.

✓ Zoek jezelf op.

Goed zo!



1e. Typ je naam in bij Google en bekijk de zoekresultaten, afbeeldingen, video's en nieuwsartikelen.

Welke zoekresultaten heb je gevonden?

Bijvoorbeeld: foto's en berichten van sociale media-accounts zoals Instagram, Snapchat, TikTok.

Verder ▶

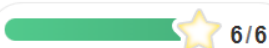
Zijn er zoekresultaten die je liever niet had gevonden? Zo ja, leg uit waarom.

Bijvoorbeeld: foto's van feestjes of berichten die alleen voor vrienden bedoeld zijn. Wat zou je ervan vinden als je toekomstige werkgever deze foto's/video's/berichten ziet?

2a. Sleep de woorden naar de juiste plek.

In Nederland mogen jongeren vanaf 13 jaar werken. Er gelden strenge regels over wat voor soort werk je op welke leeftijd mag doen, en hoeveel uren je maximaal mag werken. Deze regels worden bepaald door de Rijksoverheid. Ze zijn er om jongeren te beschermen en om ervoor te zorgen dat jongeren genoeg tijd hebben voor school en vrije tijd.

Goed gedaan!

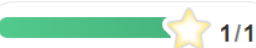


2b. Nick is 15 jaar en werkt als maaltijdbezorger op de fiets. Mag dat? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

Dat mag

✓ Dat mag niet

Er geldt een minimumleeftijd van 16 jaar voor het bezorgen van maaltijden met behulp van een voertuig.

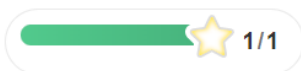


2c. Yasser is 15 jaar en gaat vijf dagen per week naar school. Hij werkt ook 15 uur per week als vakkenvuller. Mag dat? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

Dat mag

✓ Dat mag niet

Jongeren van 15 jaar mogen per schoolweek maximaal 12 uur werken.

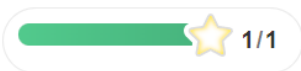


2d. Mandy is 16 jaar en werkt op zaterdag als kassa-medewerker. Mag dat? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

Dat mag niet

✓ Dat mag

Jongeren van 16 jaar mogen bijna alle werkzaamheden doen. Zij mogen geen werk doen dat gevaarlijk of schadelijk is voor hun gezondheid.

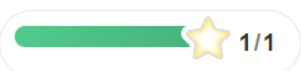


2e. James is 17 jaar en werkt twee nachten in de week als beveiligers. Mag dat? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

Dat mag

✓ Dat mag niet

Als je 17 jaar bent mag je niet 's nachts werken.



2f. Denise is 17 jaar en gaat vijf dagen (32 uur) per week naar school. Ze werkt ook 6 uur per week in een koffiezaak. Mag dat? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

✓ Dat mag

Dat mag niet

Als je 16 of 17 bent, mag je gemiddeld 40 uur per week werken. De tijd die je op school bent, telt ook mee als arbeidstijd.

  1/1

3a. Sleep de woorden naar de juiste plek

Als je in dienst bent van een werkgever en loon krijgt, heb je een arbeidscontract. Een arbeidscontract wordt ook wel een arbeidsovereenkomst genoemd. Hierin staan de afspraken tussen jou en je werkgever. Je kunt een arbeidscontract schriftelijk of mondeling afsluiten. Het is verstandig een arbeidscontract schriftelijk vast te leggen. Dan staan een aantal rechten en plichten voor jou en je werkgever vast. Vanaf 16 jaar mag je zelf een arbeidscontract ondertekenen.

Goed gedaan!

  7/7

3b. Noem vijf dingen die volgens jou in een arbeidscontract moeten staan.

In een arbeidscontract staat volgens mij:

Bijvoorbeeld: functie, startdatum, hoeveel uren je werkt, proeftijd, salaris, duur contract, vakantiedagen, vakantietoeslag, opzegtermijn, pensioen, cao enz

3c. Check nu op [deze webpagina van de Rijksoverheid](#) of je overal aan hebt gedacht. Ben je geen belangrijke dingen vergeten die ook in een arbeidscontract moeten staan?

Ik heb niet gedacht aan:

functie, salaris, duur contract, vakantiedagen, vakantietoeslag, opzegtermijn, enz

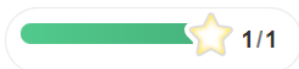
3d. Bekijk de video hierboven. Hierin wordt verteld dat er ook afspraken over loon, overwerk, vakantiedagen en pensioen zijn vastgelegd in een cao. Wat betekent de afkorting cao?

☒ collectieve arbeidsovereenkomst

☐ collectieve afspraakovereenkomst

☐ collegiaal arbeidscontract

Goed zo!



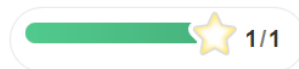
3e. Voor wie gelden de afspraken in een cao?

☐ Alleen voor jou.

☐ Voor de werknemers met een vast contract in een hele bedrijfstak of in een bedrijf.

☒ Voor alle werknemers in een hele bedrijfstak of in een bedrijf.

Klopt!

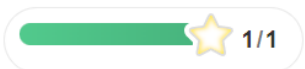


4a. Tobias is 18 jaar en werkt als aardbeien-plukker. Hij moet van 12.00 tot 18.00 uur werken. Heeft hij recht op pauze? Bekijk deze website van de [Rijksoverheid](#).

☒ Ja hij heeft recht op pauze.

☐ Nee hij heeft geen recht op pauze.

Als je langer dan 5,5 uur werkt, heb je volgens de wet recht op minimaal 30 minuten pauze. Als je langer dan 10 uur werkt, heb je volgens de wet recht op 45 minuten pauze.

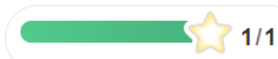


4b. De werkdag van Maya begint om 10.00 uur. Haar werkgever wil dat ze een half uur eerder aanwezig is. Is de werkgever verplicht om Maya voor dit extra half uur te betalen? Bekijk [deze website van rtl-nieuws](#).

Nee, de werkgever is niet verplicht om dit half uur te betalen.

✓ Ja, de werkgever is verplicht om dit half uur te betalen.

Werkgevers moeten hun personeel loon betalen voor de tijd die ze eerder aanwezig moeten zijn of de tijd die ze moeten wachten na werktijd.

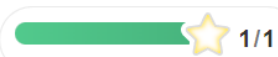


4c. Maik werkt zes maanden voor zijn werkgever en heeft zich ziekgemeld. Heeft hij recht op gedeeltelijke doorbetaling van zijn loon? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

✓ Ja, als hij ziek is moet hij (gedeeltelijk) worden doorbetaald.

Nee, als hij ziek is heeft hij geen recht op doorbetaling van zijn salaris.

Zolang je (tijdelijk) contract loopt, moet je werkgever je loon blijven betalen, ook als je ziek bent. In het arbeidscontract is afgesproken of je bij ziekte je gehele loon ontvangt of een gedeelte (70%).

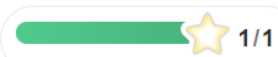


4d. Ali werkt als vakkenvuller in een supermarkt. Heeft hij recht op vakantiedagen? Bekijk [deze website van de Rijksoverheid](#).

Nee, hij heeft geen recht op vakantiedagen.

✓ Ja, hij heeft recht op vakantiedagen.

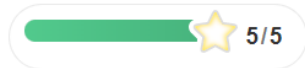
Werknemers krijgen een wettelijk aantal vakantiedagen per jaar. In uren is dit 4 keer het aantal uren dat je per week werkt.



5a. Sleep de woorden naar de juiste plek

Het is het laagste bedrag dat een werkgever verplicht is aan loon te betalen. Je mag dus niet minder verdienen dan dit bedrag. Twee keer per jaar wordt het minimumloon aangepast door de : op 1 januari en 1 juli. Vanaf en ouder heb je recht op het minimumloon. Voor jongere werknemers van 15 tot 21 jaar geldt het .

Goed gedaan!



5b. Hoe hoog is het minimumloon voor jouw leeftijd in dit kalenderjaar? Zoek het op via [deze website van de Rijksoverheid](#).

Typ hieronder je antwoord

De bedragen worden twee keer per jaar verhoogd. Door de docent op te zoeken.

5c. Karim is 17 jaar en werkt in de keuken van een restaurant. Hij krijgt van zijn werkgever € 4,20 per uur. Is dat voldoende?

☐ Ja, dat is voldoende.

☒ Nee, dat is niet voldoende.

Het loon van Karim is lager dan het minimumloon voor een 17-jarige. Hij wordt dus onderbetaald.



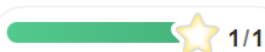
5d. Wat is de eerste stap die je moet zetten als je minder verdient dan het minimumloon? Bekijk hiervoor [deze website van de Rijksoverheid](#).

Ga naar de kantonrechter.

Zoek een andere baan.

✓ Ga in gesprek met je werkgever.

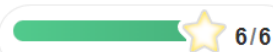
Goed zo! Ga eerst in gesprek met je werkgever. Je werkgever moet je loon verhogen en je eerder verdiende hogere loon alsnog uitbetalen. Komen jullie er niet uit? Dan kun je terecht bij de Nederlandse Arbeidsinspectie of de kantonrechter.



6a. Sleep de woorden naar de juiste plek

Iedereen die werkt of een uitkering heeft, heeft recht op **vakantiegeld**. Vakantiegeld wordt ook wel **vakantietoeslag** genoemd. De hoogte van het vakantiegeld is meestal **8 procent** van je brutoloon. Verdien je bijvoorbeeld 100 euro per maand, dan bouw je elke maand **8 euro** vakantiegeld op. Over dit bedrag moet je nog belasting betalen, net als over je loon. Meestal wordt het vakantiegeld in één keer uitbetaald in **mei**. Als je baan stopt wordt het opgespaarde vakantiegeld meteen uitbetaald. Als je geen vast aantal uren per week werkt, wordt het vakantiegeld vaak meteen betaald als je jouw **salaris** ontvangt.

Goed gedaan!



6b. Op vakantie gaan? Een nieuwe telefoon kopen? Sparen? Of iets anders?

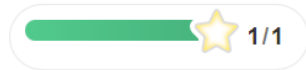
Wat zou jij met je vakantiegeld doen?

Bijvoorbeeld: op vakantie gaan, nieuwe kleding kopen, naar festivals gaan, een e-bike kopen, of sparen voor bijvoorbeeld studie of rijbewijs.

6d. Charlotte werkt iedere zaterdag zes uur op de markt. Op hoeveel vakantie-uren heeft zij jaarlijks recht? Zoek het op via [deze website van de Rijksoverheid](#) en vul het juiste bedrag in.

Charlotte heeft ieder jaar recht op vakantie-uren.

Goed gedaan! Het wettelijk minimum aantal vakantiedagen is bij elk dienstverband minimaal vier keer het aantal uren dat je per week werkt. Heb je bijvoorbeeld een contract van 6 uur per week, dan heb je recht op 24 uur vakantie per jaar.



Kennischeck Aan het werk!

1 punt(en)

1. In Nederland mogen jongeren vanaf jaar werken.

- ☐ 14
- ☒ 13
- ☐ 12

Goed

Vanaf 13 jaar mag je helpen bij licht, niet-industrieel werk. Bijvoorbeeld vakken vullen, fruit plukken of helpen op een camping.

2. De afspraken tussen jou en je werkgever staan in een ...

- ☒ arbeidscontract
- ☐ vacature
- ☐ sollicitatiebrief

Goed

Als je in dienst bent van een werkgever en loon krijgt, heb je een arbeidscontract. Een arbeidscontract wordt ook wel een arbeidsovereenkomst genoemd. Hierin staan de afspraken tussen jou en je werkgever.

3. Het minimumloon wordt twee keer per jaar aangepast door ...

☒ de Rijksoverheid

☐ de werkgever

☐ de cao

Goed

De Rijksoverheid past de hoogte van het minimumloon twee keer per jaar aan, op 1 januari en op 1 juli.

4. Is de onderstaande uitspraak waar of niet waar?

Iedereen die werkt of een uitkering heeft, heeft recht op vakantiegeld.

☒ Waar

☐ Niet waar

Goed

Het vakantiegeld is minimaal 8% van het bruto jaarsalaris.

5. Werknemers krijgen een wettelijk aantal vakantiedagen per jaar. In uren is dit ... keer het aantal uren dat je per week werkt.

☒ vier

☐ twee

☐ tien

Goed

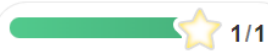
1a. Wat is belasting?

Een bedrag dat je iedere maand moet betalen voor gas, water en elektriciteit.

Een bedrag dat je van de Belastingdienst ontvangt om te helpen bij het betalen van je maandelijkse kosten.

✓ Een bedrag dat je moet betalen aan de overheid om gemeenschappelijke voorzieningen mee te betalen.

Goed zo!



1b. Welke gemeenschappelijke voorzieningen worden met belastinggeld betaald? Klik hieronder op de juiste afbeeldingen.



Supermarkten



Scholen



Politie



Wegen



Afvaldienst



Taxi's



1c. Noem nog vijf andere zaken die we betalen met belastinggeld. Heb je wat hulp nodig? Probeer dan eens de zoekmachine [DuckDuckGo](#) uit. In deze zoekmachine wordt je zoekgeschiedenis niet bewaard en is je privacy beter beschermd dan bij Google.

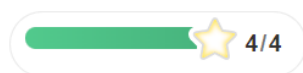
Met ons belastinggeld betalen we ook nog:

Bibliotheken, uitkeringen, dijken, toeslagen, leger, brandweer, musea enz.

2a. Bekijk [deze website van de Belastingdienst](#). Sleep vervolgens de woorden naar de juiste plek.

Het bedrag dat in je arbeidscontract staat is je **brutoloon**. Dit bedrag ontvang je helaas niet op je rekening, omdat je over dit bedrag nog **loonheffing** moet betalen. Je werkgever haalt de loonheffing van je loon af. Het bedrag dat overblijft noem je het **nettoloon**. Dit bedrag ontvang je elke maand of elke vier weken op je **bankrekening**.

Goed gedaan!

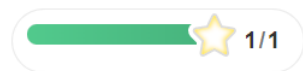


2b. Bekijk de video hierboven. Wat is loonheffing precies?

Een bonus die je ieder jaar van je werkgever ontvangt en waar je geen belasting over hoeft te betalen.

Een bedrag dat je automatisch van de Belasting ontvangt als je werkt.

✓ Belastingen en premies die automatisch op je salaris worden ingehouden.



2c. Bekijk [deze website van de Belastingdienst](#) en beantwoord de vier vragen hieronder.

Waar of niet waar?

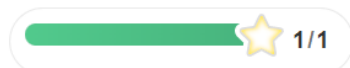
Je nettoloon is meer dan je brutoloon.

☐ Waar

☒ Niet Waar



Inderdaad!



2c. Bekijk [deze website van de Belastingdienst](#) en beantwoord de vier vragen hieronder.

Waar of niet waar?

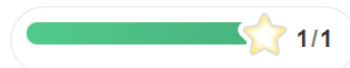
Als je in loondienst werkt, moet je zelf je loonbelasting aan de Belastingdienst betalen.

☐ Waar

☒ Niet Waar



Inderdaad! Dit hoef je niet zelf te doen, dat doet je werkgever voor je.



2c. Bekijk [deze website van de Belastingdienst](#) en beantwoord de vier vragen hieronder.

Waar of niet waar?

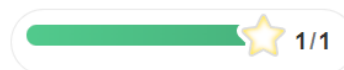
Je brutoloon bestaat uit je nettoloon plus loonbelasting en premies. De loonbelasting en premies betaalt je werkgever voor je.

☒ Waar



☐ Niet Waar

Inderdaad!



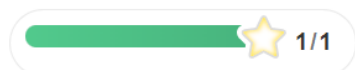
2c. Bekijk [deze website van de Belastingdienst](#) en beantwoord de vier vragen hieronder.

Waar of niet waar?

In je arbeidscontract staat wat je bruto per week of maand verdient.

☒ Waar ☐ Niet Waar

Inderdaad!



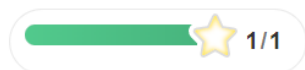
3a. Wat is zwartwerken?

Als je te veel belasting en premies betaalt over je inkomen.

Als je regelmatig 's nachts werkt.

✓ Als je geen belasting en premies betaalt over je inkomen.

Zwartwerken is wettelijk verboden. Iedereen die betaald werk doet is verplicht hierover belasting en sociale premies te betalen.



3b. Wat zijn de nadelen van zwartwerken?

✓ Als er een ongeluk gebeurt op je werk, ben je niet verzekerd.

✓ De werkgever kan je makkelijker en zonder opzegtermijn ontslaan.

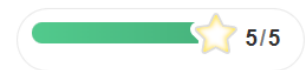
Je ontvangt een lager uurloon.

Je kan minder pauzes houden

✓ Als je ziek bent, heb je geen inkomen.

✓ Zwart werk kan je niet vermelden op je CV.

✓ Je bouwt geen pensioen op.



3c. Wat gebeurt er als de Belastingdienst erachter komt dat je hebt zwartgewerkt?

✓ Je krijgt een boete van € 1134.

✓ Het bedrijf waarvoor je werkt krijgt een boete van € 8000.

✓ Je moet alsnog belasting betalen over alles wat je hebt verdiend.

Je krijgt een gevangenisstraf van minimaal 6 maanden.

Je krijgt een verplichte nieuwe baan aangeboden door de Belastingdienst.

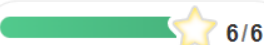
Goed gedaan!



4a. Sleep de woorden naar de juiste plek.

Als je werkt krijg je meestal aan het einde van de maand, of één keer in de vier weken een **loonstrook**. Een loonstrook wordt ook wel **salarisstrook** genoemd. Op jouw loonstrook zie je jouw salaris. Ook zie je hierop het aantal gewerkte dagen, **brutoloon**, vakantiegeld, nettoloon en de loonheffing. Bij sommige werkgevers krijg je je loonstrook **digitaal**, bij andere op papier. Bewaar je loonstroken altijd goed. Dat kan bijvoorbeeld handig zijn bij het terugvragen van **loonheffing** bij de Belastingdienst. Ook kun je **controleren** of het aantal gewerkte uren en je salaris kloppen.

Goed gedaan!



Nyah heeft een bijbaan in een ijssalon. [Bekijk haar loonstrook](#) en beantwoord de onderstaande vragen.

4b. Hoeveel uur werkt Nyah per week?

3,5 uur

✓ 6 uur

12 uur



4c. Wat verdient Nyah bruto per maand?

164,50 ✓ euro

Goed gedaan!



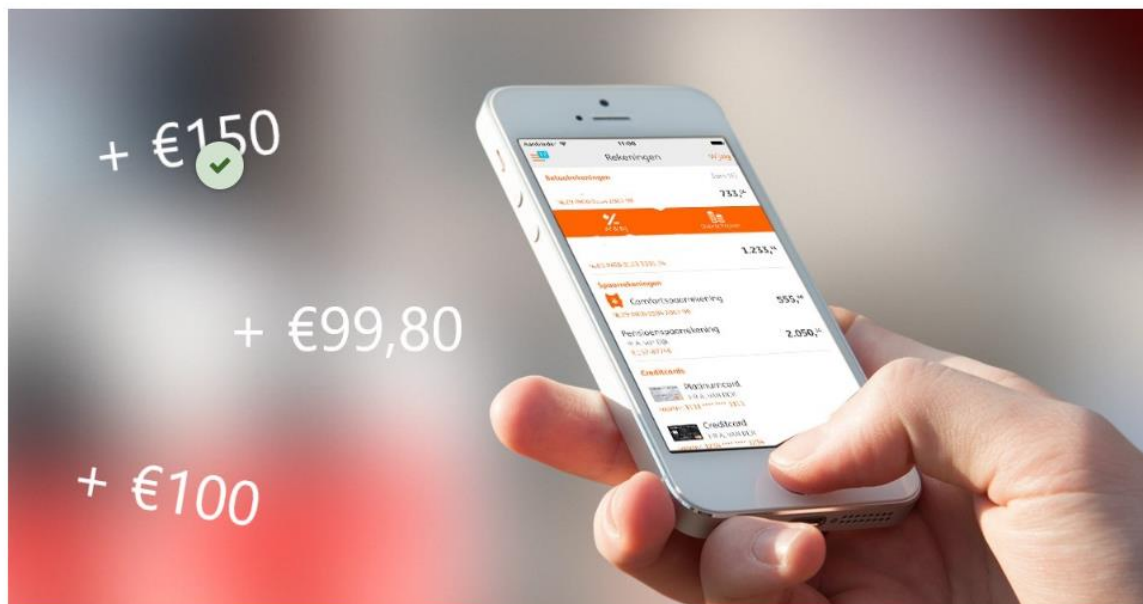
4d. Hoeveel loonheffing heeft Nyah deze maand betaald?

14.50 ✓ euro

Goed gedaan!



4e. Welk bedrag ontvangt Nyah deze maand op haar rekening? Klik hieronder op het juiste bedrag.



Klopt! Dit is het nettobedrag dat Nyah deze maand op haar rekening ontvangt.

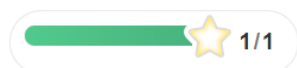
4f. Aan het einde van het jaar ontvangt Nyah een jaaropgave. Wat is dat?

Een brief van haar werkgever waarin haar arbeidscontract wordt opgezegd.

Een overzicht van de fooi die ze dat jaar heeft ontvangen.

✓ Een overzicht van haar totaal verdiende loon bij haar werkgever in één kalenderjaar.

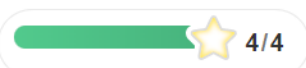
Klopt!



5a. Sleep de woorden naar de juiste plek

Als je een bijbaan hebt betaal je vaak meer **loonheffing** dan uiteindelijk hoeft. Jongeren kunnen jaarlijks gemiddeld zo'n **150 euro** aan loonheffing terugvragen. Dus heb je een bijbaantje, **vakantiewerk** of een stageplek? Dan kun je in de meeste gevallen loonheffing terugvragen door **aangifte inkomste...** te doen.

Goed gedaan!



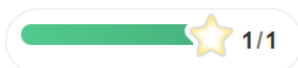
5b Via welke website kun je het beste loonheffing terugvragen?

aangiftecheck.nl

✓ belastingdienst.nl

loonheffing.nl

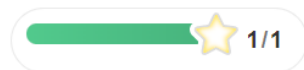
Loonheffing vraag je terug via de website of de app van de Belastingdienst.



5c. Willem had twee jaar geleden een bijbaan maar heeft de loonheffing toen niet teruggevraagd. Tot hoeveel jaar geleden kan hij nog loonheffing terugvragen? Zoek het op en vul het juiste aantal jaren in.

Je kunt loonheffing terugvragen tot  jaar terug.

Klopt!



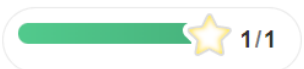
6a. Teun begint binnenkort aan zijn bijbaan als afwashulp. Zijn vriend heeft tegen hem gezegd dat hij loonheffingskorting moet laten toepassen omdat hij dan maandelijks meer geld ontvangt.

Maar wat is loonheffingskorting? Bekijk hiervoor [deze website van de Belastingdienst](#).

Een korting die je als werknemer krijgt op producten van jouw werkgever.

Een korting die je krijgt op de loonheffing die je betaalt als je werkt. Je houdt daardoor minder nettoloon over.

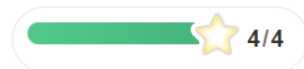
 Een korting die je krijgt op de loonheffing die je betaalt als je werkt. Je houdt daardoor meer nettoloon over.



6b. Sleep de woorden naar de juiste plek.

Als je begint met een nieuwe (bij)baan, kun je bij je werkgever een opvragen. Als je op het formulier 'Ja' invult bij het toepassen van de , dan wordt er minder loonheffing op je salaris ingehouden en krijg je dus meer uitbetaald. Je kunt deze korting maar bij tegelijk toepassen.

Goed gedaan!



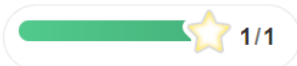
6c. Denisha heeft twee bijbaantjes. Bij welk bedrijf kan ze het beste de loonheffingskorting toepassen? Zoek het op via [deze website van de Belastingdienst](#).

Bij het bedrijf waar ze het minste verdient.

Bij beide bedrijven.

✓ Bij het bedrijf waar ze het meeste verdient.

Inderdaad!



Kennischeck Bijbaan & Belasting

Vraag 1 of 5

1 punt(en)

1. Het loon dat in je arbeidscontract staat is je ...

☐ Nettoloon

☒ Brutoloon

Goed

Het brutoloon ontvang je niet op je bankrekening. Het bedrag dat overblijft nadat er o.a. belastingen en premies zijn afgehaald noem je het nettoloon. Het nettoloon ontvang je op je bankrekening.

2. Wat betekent zwartwerken?

☐ Dat je te veel belasting over je inkomen betaalt.

☒ Dat je geen belasting over je inkomen betaalt.

☐ Dat je twee of meer bijbanen hebt.

Goed

Zwartwerken is verboden. Doe je het toch, dan lopen jij en je werkgever het risico op een hoge boete.

3. Wat is loonheffing?

- ☒ **Belastingen en premies die automatisch op je salaris worden ingehouden.**
- ☐ Een bedrag dat je automatisch van de Belasting ontvangt als je werkt.
- ☐ Een bonus die je ieder jaar van je werkgever ontvangt en waar je geen belasting over hoeft te betalen.

Goed

4. Is de onderstaande uitspraak waar of niet waar?

Als je een jaaropgave van je werkgever ontvangt hoef je deze niet te bewaren.

☒ **Niet waar**

☐ Waar

Goed

Bewaar je jaaropgave altijd goed. Je hebt dit nodig om loonheffing terug te vragen.

5. Waar kun je loonheffing terugvragen?

- ☐ Werkgever
- ☒ **Belastingdienst**
- ☐ Loonbureau

Goed

Loonheffing vraag je terug via de website of de app van de Belastingdienst.

AAN DE SLAG!

1

Stefan

Kun jij hem helpen?

1a. Klik hieronder op de drie witte bolletjes en maak kennis met Stefan.

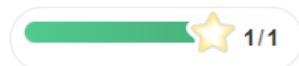
2a. Hoe lang duurt de proeftijd van Stefan?

☒ 1 maand

☐ 1 week

☐ 1 jaar

Inderdaad. Stefan heeft een proeftijd van 1 maand.



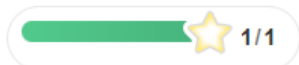
2b. Stefan heeft een contract voor bepaalde tijd. Wat betekent dat? Zoek het eventueel op via [Google](#) of [DuckDuckgo](#).

☐ Dat zijn contract na een jaar automatisch wordt verlengd.

☐ Dat zijn contract op ieder moment kan worden stopgezet.

☒ Dat zijn contract na een jaar eindigt.

Inderdaad! Het contract van Stefan eindigt na een jaar. Een contract zonder einddatum noem je een contract voor onbepaalde tijd.



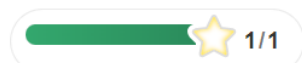
2c. Hoeveel uur gaat Stefan per week werken?

✓ 6 uur

24 uur

8 uur

Klopt! Stefan gaat 6 uur per week werken.



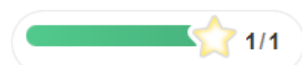
2d. Bekijk het WhatsApp-gesprek van Stefan en Celinde hierboven. Ontvangt Stefan aan het einde van de week inderdaad € 33,20 op zijn bankrekening?

Hij ontvangt € 33,20 op zijn bankrekening.

✓ Hij ontvangt minder dan € 33,20 op zijn bankrekening.

Hij ontvangt meer dan € 33,20 op zijn bankrekening.

Klopt! Hij nettobedrag dat hij op zijn bankrekening ontvangt, zal lager zijn dan zijn bruto weekloon van € 33,20.

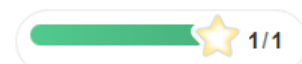


3a. In januari ontvangt Stefan zijn jaaropgave. Hierop staat dat er € 103 loonheffing is ingehouden op zijn loon. Is dat voldoende om loonheffing te mogen terugvragen? Zoek het op via digidingen-desk.nl/bijbaan.

✓ Ja, dat is voldoende om loonheffing terug te vragen.

Nee, dat is niet voldoende om loonheffing terug te vragen.

Klopt! Als er meer dan €16 aan loonheffing is ingehouden, kun je loonheffing terugvragen.



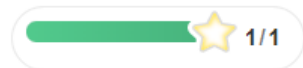
3b. Wat moet Stefan doen om loonheffing terug te vragen?

uitgifte inkomstenbelasting

aangifte loonheffing

✓ aangifte inkomstenbelasting

Klopt!



3c. Wat heeft Stefan hiervoor nodig?

✓ Computer, tablet of smartphone

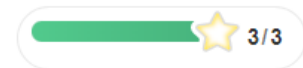
Arbeidsnummer

✓ DigiD

✓ Jaaropgave

CAO

Klopt!



3d. Hoe doet Stefan aangifte inkomstenbelasting?

Zet de stappen in de juiste volgorde



Ga naar
belastingdienst.nl



Log in met DigiD



Klik op
inkomstenbelasting



Vul je gegevens in en
controle



Onderteken je aangifte



Ontvang het geld in 3
maanden



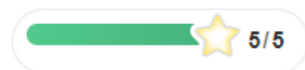
You got 6 of 6 points

WOORDEN OEFENEN

Sleep de woorden naar de juiste plek.

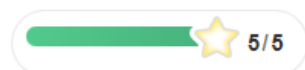
1. Een baan waar mensen voor gezocht worden noem je een **vacature**.
2. De afspraken tussen jou en de werkgever staan vastgelegd in een **arbeidscontract**.
3. **Salaris** is de beloning die je krijgt voor het uitvoeren van werk.
4. Op je **loonstrook** vind je een overzicht van je gewerkte uren, je salaris en opgebouwde vakantie-uren.
5. Het overzicht van je totaal verdiende loon bij een werkgever in één kalenderjaar noem je een **jaaropgave**.

Goed gedaan!



6. Het **minimumloon** beschermt je tegen onderbetaling. De overheid pakt onderbetaling streng aan, onder andere door hoge boetes te geven aan werkgevers.
7. Als je in loondienst werkt, heb je recht op **vakantiedagen**. Deze dagen worden gewoon doorbetaald.
8. Als je in loondienst werkt, heb je ook recht op **vakantietoeslag**. Dit is minimaal 8% van je bruto jaarsalaris.
9. De afspraken over loon, overwerk, vakantiedagen en pensioen die voor een hele bedrijfstak of een heel bedrijf gelden, zijn vastgelegd in een **cao**.
10. Het totale bedrag van je loon noem je het **brutoloon**. Je werkgever houdt hierover belasting in.

Goed gedaan!



11. Het bedrag dat je krijgt uitbetaald op je bankrekening noem je het . Je werkgever heeft hierover al belasting ingehouden.

12. Belastingen en premies die automatisch op je bruto-salaris worden ingehouden noem je .

13. is een korting die je krijgt op de loonheffing die je betaalt als je werkt. Je houdt daardoor meer nettoloon over.

14. Om loonheffing terug te krijgen moet je doen via de app of website van de Belastingdienst.

15. Als je , betaal je geen loonheffing over je inkomen.

Goed gedaan!

